

Психоанализ в бизнесе - практическая лаборатория Структура и содержание

Тема №1 – почему психоанализ?

Блок нейробиологии, который показывает роль бессознательных процессов.

Лекция 1

Базовые принципы работы головного мозга Строение головного мозга

Базовые функции головного мозга Алгоритм принятия решений

Лекция 2

Аффективный уровень

Принцип гомеостаза

Виды потребностей

Базовые эмоциональные системы

Лекция 3

Поведенческий уровень

Формирование предикций

Защитные механизмы

Лекция 4

Когнитивный уровень

Речь и мышление

Торможение и воображение Взаимодействие трех уровней психики Нейробиологическая модель сознания Лекция 5

Нейробиология сновидений

Базовые механизмы сновидения Мышление – это сновидение наяву

Тема №2 – создание бизнеса

Блок психоанализа – основатель и его мотивы

Лекция 1

Почему предпринимательству невозможно научить? Психо – био – социальная модель психики

Базовые эмоциональные потребности

Конфликт потребностей

Эдипов комплекс

Конфликт – основа мотивации

Компромисс

Бессознательная фантазия

Лекция 2

Виды конфликтов

Типология личности

Лекция 3

Бизнес – это продолжение невроза владельца Основатель как источник энергии

Организационный театр

Бессознательное в организации

Типы организации

Лекция 4

Создание личного бренда

Структура бренда

Коммуникация внутри организации
Коммуникация вовне
Почему не выходит создать бизнес?

Тема №3 – нейробиология и психология развития бизнеса

Лекция 1

Основание и рождение организации
Формула работающего бизнеса: основатель – продукт – клиент
Создание эмоциональной воронки

Создание групповой матрицы

Формирование команды

Лекция 2

История рождения организации

Зачем организации

Цели организации

Ревери основателя как основа стратегии развития

Лекция 3

Этапы развития организации

Зависимость

Сепарация – индивидуация

Нарциссическая

Идентификация

Эдипальная

Лекция 4

Развитие групп

Потребности группы по Биону

Невротическая группа

Пограничная группа

Психотическая группа

Тема №4 – организация – это живая система

Базовые принципы и механизмы функционирования живых систем

Лекция 1

Организация как живая система
Характеристики живых систем
Выживание

Часть большего

Постоянный обмен

Части служат целому

Целое больше чем сумма частей

Части проявляют свойства целого
Саморегуляция – принцип гомеостаз
Безопасность и развитие

Лекция 2

Базовые потребности живой системы
Происхождение

История

Принадлежность и границы
Иерархия

Энергия в системе

Лекция 3

Саморегуляция

Принцип биологической обратной связи Проблема – это симптом

Патология развития систем

Паттерны в системе

Лекция 4

Принципы функционирования здоровой системы Прощание и увольнение сотрудников

Назначение нового сотрудника

Новая команда Объединение команд Разделение бизнеса Изменение культуры

Реорганизация

Тема №5 – организационная динамика

Лекция 1

Принципы групповой динамики

Эмоциональный резонанс

Отзеркаливание

Сгущение

Параллельные процессы

Лекция 2

Уровни взаимодействия в организации

Уровень бизнес процессов и сознательной коммуникации

Уровень переносов

Уровень проекции

Организационное бессознательное Коллективное бессознательное – контекст Лекция 3

Деструктивные процессы в организации Агрессия

Агрессия в группе

Анти – группа

Аутоагрессия в группе

Лекция 4

Конфликт – это двигатель прогресса Управление конфликтом

Избегание конфликтов

Лекция 5

Конструктивные процессы в организации Принадлежность

Безопасность

Идентификация

Здоровый нарциссизм

Идеализация

Лекция 6

Организационная трансформация

Принцип гомеостаза

Потребность в стабильности и безопасности Потребность в развитии

Сопrotивление изменениям

Символическое значение сопротивления Управление изменениями

Лекция 7

Патология развития организации Организационный симптом

Травма в организации

Паттерны в организации

Тема №6 – лидерство и управление

Навыки и компетенции для создания и управления эффективной организацией

Лекция 1

Нейробиология лидерства

Виды лидерства

Деструктивное лидерство

Репаративное лидерство

Лекция 2

Лидер и группа

Механизмы взаимодействия

Идеализация и обесценивание

Базовые функции лидера организации

Лекция 3

Психология денег

Символическое значение денег

Деньги это энергия

Навык выдерживать напряжение связанное с деньгами Лекция 4

Лидерство в культурно-историческом контексте Анонимная стая

Страх отделения

Нейробиология успеха

Лидер как потолок развития организации Саморазвитие лидера

Лекция 5

Организационный контейнер

Метод супервизии

Групповой психодинамический коучинг

Коучинг первых лиц.

Итоговая аттестация

Выпускная итоговая работа – анализ реального бизнес кейса.